

CHAPA: PROFISSIONALISMO E UNIÃO

Reitor: Prof. Dr. Ferdinando Carvalho

Vice-Reitor: Prof. Dr. José de Castro

PROGRAMA DE TRABALHO

OBJETIVIDADE

IDEIAS E PROPOSTAS

UNIVASF – GESTÃO 2016-2020



Ferdinando Oliveira Carvalho

Currículo Resumido:

- Coordenador da academia WET SPORT (Gustavo Borges empreendimentos) 2005-2006.
- Professor substituto da UEL/PR (2006-2007).
- Professor do curso de Educação Física Faculdade Santa Terezinha/DF 2007-2008.
- Coordenador do curso de Educação Física Faculdade Santa Terezinha/DF 2007-2008.
- Coordenador do curso de Educação Física da Anhanguera Educacional/DF 2007-2009.
- Diretor Geral da unidade de Taguatinga da Anhanguera Educacional/DF 2009-2010;
- Curso de Formação de Gestores pela Fundação Carlos Chagas (18 meses).
- Professor do Colegiado de Educação Física da UNIVASF/2010.
- Sub-Coordenador do curso de Educação Física da UNIVASF/PE 2011-2013.
- Coordenador do curso de Educação Física da UNIVASF/PE 2013-2015.
- Líder do grupo de Estudos GEPEGENE desde 2010.
- Orientador do Programa de Pós-Graduação (Mestrado) em Educação Física.
- Orientador do Programa de Pós-Graduação (Mestrado) em Ciências da Saúde e Biológicas.

Formação:

Doutor em Educação Física [2012 - Universidade Católica de Brasília – UCB-DF]
 Mestre em Educação Física [2007 - Universidade Estadual de Londrina – UEL/PR]
 Especialização em Exercício Físico e reabilitação [2006 – UNOPAR/PR]
 Especialização em Gestão Pública [2014/2016 – UCDB/MS]
 Graduado em Educação Física [2004 - Universidade Estadual de Londrina – UEL/PR]

José de Castro Silva

Currículo Resumido:

- Docente do Colegiado de Engenharia Mecânica (CENMEC/UNIVASF), avaliador do sistema nacional de avaliação do ensino superior do Ministério da Educação (MEC/INEP) e membro (Sócio) da ABRAMAN.
- Foi Coordenador e Sub-Coordenador do Colegiado de Engenharia Mecânica (CENMEC/UNIVASF).
- Atuou como Gerente de Unidade (Gestor de Escola) no SENAI, efetuando a implantação da primeira unidade regional do SENAI Bahia na região norte do estado.
- Atuou como Gerente de Manutenção e Gerente de Monitoramento no Wal-Mart Brasil.
- Atuou como Gestor de Manutenção Industrial em um dos maiores moinhos de trigo do Nordeste (Bunge/JMacêdo).
- Atuou como Gerente de Manutenção numa empresa de engenharia do segmento de climatização industrial.
- Atuou como docente e consultor técnico no SENAI Bahia.
- São 21 anos de experiência profissional.

Formação:

Doutor em engenharia agrícola [2013 - Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP]
 Mestre em engenharia mecânica [2008 - Universidade Federal de Pernambuco - UFPE]
 Engenheiro de produção mecânica [2003 - Faculdades Integradas Ipitanga em parceria com o SENAI]
 Técnico em Refrigeração e Ar Condicionado [1994 - Escola Técnica Federal de PE/UNED Petrolina]

SUMÁRIO

1 - O PROGRAMA.....	4
2 - PRINCÍPIOS NORTEADORES DO PROGRAMA.....	4
3 - IDEIAS E PROPOSTAS.....	4
3.1 - GERAIS.....	4
3.2 - GESTÃO EM ENGENHARIA, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA.....	5
3.3 - GESTÃO EM INFRAESTRUTURA.....	5
3.4 - TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO.....	6
3.5 - NEJI (NÚCLEO DE EMPRESAS JUNIORES E INCUBADORAS).....	6
3.6 - BEM ESTAR E INTEGRAÇÃO.....	6
3.7 - PROEN.....	6
3.8 - PRPPGI.....	7
3.9 - PROAE.....	7
3.10 - PROGEST.....	8
3.11 - PROPLADI.....	8
3.12 - PROEX.....	8
3.13 - SEAD.....	8
3.14 - SRCA.....	9
3.15 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO.....	9
3.16 - EDUCAÇÃO INCLUSIVA E AÇÕES AFIRMATIVAS.....	9
3.17 - ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO.....	9
3.18 - BIBLIOTECA.....	10
3.19 - TÉCNICOS EM EDUCAÇÃO.....	10
3.20 - CAMPI.....	10
ANEXO - ORGANOGRAMA BÁSICO SOBRE A PROPOSTA DE REFORMA ADMINISTRATIVA.....	13

1 - O PROGRAMA

Unidos somos fortes! E o Profissionalismo é fundamental. Este programa foi construído com a ajuda de docentes, técnicos e discentes da comunidade Univasfiana de todos os campi. Um programa feito com objetividade, transparência e ética, com o intuito de tornar a nossa UNIVASF uma referência nacional. Temos potencial sim, sempre mantendo a sustentabilidade e responsabilidade nas ações.

O Programa também é composto por princípios norteadores e eixos que continuarão sendo construídos ao longo de toda a nossa gestão.

Significado de Objetividade: Qualidade do que é justo, de quem não toma partidos. Característica da pessoa direta, de quem não usa subterfúgios. Condição da pessoa que age rapidamente e não perde tempo com especulações. Característica do que representa ou pretende representar fielmente um objeto.

2 - PRINCÍPIOS NORTEADORES DO PROGRAMA

Objetividade

Profissionalismo

Transparência e ética

Autonomia

Referência Universitária

3 - IDEIAS E PROPOSTAS

3.1 - GERAIS:

3.1.1 - Implantar a Gestão da Qualidade Total.

3.1.2 - Criar a Fundação. Criar um setor para fazer concursos públicos para prefeituras e outros órgãos dentro da própria fundação. Dessa maneira a Universidade poderá ter outras formas de receitas, e não apenas do Governo Federal.

3.1.3 - Propor ao MEC e/ou Parlamentar, a criação do Colégio de Aplicação, ou efetuar parceria com o Governo da Bahia para buscar a viabilidade do uso do Colégio Rui Barbosa em Juazeiro.

3.1.4 - Propor ao MEC a criação do curso de *Direito* (noturno), *Filosofia*, *Pedagogia*, *Música*, *Teatro e Dança* em Juazeiro/BA*.

3.1.5 - Propor ao MEC a criação de um curso de *Engenharia* (noturno)*.

3.1.6 - Propor a ampliação dos cursos da área de saúde em Paulo Afonso*.

3.1.7 - Propor ao MEC a criação do curso de *Rádio, TV e Internet* (noturno)*. Essa proposta pode potencializar a ação da *TV Caatinga* transformando-a em TV Universitária, além da Rádio Universitária *Caatinga FM*.

3.1.8 - Ter um docente representante das Pró-Reitorias por campus.

3.1.9 - Criar o NCR (Núcleo de Captação de Recursos).

3.1.10 - Efetuar estudo de viabilidade da criação de uma gráfica própria (localizada no campus de Juazeiro).

3.1.11 - Implantar um programa de reflorestamento nos campus.

3.1.12 - Replanejar o programa de acessibilidade em todos os Campi.

- 3.1.13 - Planejar a implementação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).
- 3.1.14 - Planejar a implantação de um posto de saúde avançado/campus com ações preventivas e de acompanhamento clínico.
- 3.1.15 - Iniciar um estudo de demanda e viabilidade da instalação de uma creche.
- 3.1.16 - Propor a criação das Faculdades (Organograma básico anexo):

Faculdade de Engenharia e Tecnologia

Faculdade de Medicina e Ciências da Saúde de Petrolina

Faculdade de Medicina e Ciências da Saúde de Paulo Afonso

Faculdade de Ciências Agrárias, Zootecnia, Veterinária e Ciências Biológicas

Faculdade de Artes e Ciências Sociais Aplicadas

Faculdade de Ciências Humanas e Educação

Faculdade ...

* Necessário recursos e novas vagas de docentes e técnicos.

3.2 - GESTÃO EM ENGENHARIA, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA:

- 3.2.1 - Criação da SEMAN (Secretaria de Engenharia, Manutenção e Gestão de Ativos). Além da equipe técnica, haverá vagas para estagiários dos cursos de administração, engenharia de produção, mecânica, civil, elétrica e da computação.
- 3.2.2 - Reestruturar as atribuições da Prefeitura Universitária em parceria com a SEMAN.
- 3.2.3 - Focar na eficiência energética e geração de energia com fontes renováveis (eólica e/ou solar). Exemplo: Iniciar a substituição da fonte de alimentação (rede elétrica) das lâmpadas dos banheiros e corredores pela energia solar.
- 3.2.4 - Proposta de colocar medidor de **ENERGIA**, com monitoramento remoto, em todos os colegiados de maneira individualizada. Fazer campanha educativa e colocar em todas as salas e espaços de todos os Campi da UNIVASF adesivos para desligar **LUZ** e **AR CONDICIONADO**.
- 3.2.5 - Propor a redução de conta de **TELEFONE**, programar senha/funcionário na central telefônica.
- 3.2.6 - Criação de um Departamento para gerir a logística, estoque e distribuição de materiais.

3.3 - GESTÃO EM INFRAESTRUTURA

- 3.3.1 - Organizar os estacionamentos (Infraestrutura, limpeza e sinalizações verticais/horizontais). Fazer campanha educativa sobre o uso adequado e ordenado dos estacionamentos.
- 3.3.2 - Colocar placas de identificação nos prédios e setores.
- 3.3.3 - Buscar apoio parlamentar para o custeio de um projeto arquitetônico de melhoria dos campi.
- 3.3.4 - Buscar apoio parlamentar para o custeio de um projeto arquitetônico/construção para uma nova biblioteca para Juazeiro.
- 3.3.5 - Criar uma Central de Monitoramento remoto dos ambientes.
- 3.3.6 - Organizar os espaços destinados aos trabalhadores terceirizados.

3.4 - TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

3.4.1 - Novo site da Universidade, moderno e funcional.

3.4.2 - Contratar uma equipe de TI para o desenvolvimento de novos sistemas de gestão.

3.4.3 - Melhorar estrutura da SEAD (Internet, salas para gravações, sala para editar material, lousa interativa, sala de web Conferência).

3.4.4 - Instalação de extensão da STI no campus Juazeiro e postos avançados nos demais campus.

3.4.5 - Contratar uma empresa de TI que faça todos os locais da UNIVASF funcionar via sistema informatizado, diminuindo os trâmites, gastando menos folhas/tonner e ganhando em tempo.

3.4.6 - Criar canal de comunicação (Fale conosco) com a comunidade.

3.4.7 - Criar Editais para desenvolvimento de aplicativos (Smartfones e PCs) voltados a gestão da Universidade.

3.5 - NEJI (Núcleo de Empresas Juniores e Incubadoras)

3.5.1 - Criar o núcleo de apoio às empresas juniores e incubadoras sob a orientação do NIT.

3.6 - BEM ESTAR E INTEGRAÇÃO

3.6.1 - Fazer Ginástica Laboral em todos os setores da UNIVASF e inclusive de todos os Campi;

3.6.2 - Criar uma pista de caminhada/Corrida dentro de cada Campus para a prática de Exercícios Físicos com equipamentos ao ar livre.

3.7 - PROEN (Pró-Reitoria de Ensino)

3.7.1 - Voltar a autonomia dos Colegiados nos temas relacionados ao ensino.

3.7.2 - Buscar o SENAI Bahia (Unidade CIMATEC) para cooperação técnica entre as engenharias.

3.7.3 - Propor ao MEC o aumento do número de cursos de licenciaturas, essa proposta possui relação com a criação do Colégio de Aplicação.

3.7.4 - Os NDEs receberão suporte da Diretoria de Ensino.

3.7.5 - Reestruturar as ações do Setor de Apoio Pedagógico ao Discente em parceria com CEPPSI e Colegiados.

DPE - Otimizar o sistema de planejamento (Salas e docentes).

DPEG - Ampliar o número de áreas atendidas. Estimular a participação docente/discente. Elevar a divulgação.

PI - Criar uma Comissão de Suporte, a qual poderá ser composta por docentes avaliadores do INEP/MEC.

Criar um Setor (SUPCON) de Suporte de Pessoal/Infraestrutura à Comissão de Concurso.

3.8 - PRPPGI (Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação)

- 3.8.1 - Ofertar Pós graduações (especializações).
- 3.8.2 - Buscar parceria para capacitação exclusiva (MINTER/DINTER) dos Técnicos.
- 3.8.3 - Buscar parceria para capacitação (MINTER/DINTER) para os cursos de Medicina.
- 3.8.4 - Buscar o SENAI Bahia (Unidade CIMATEC), Agências de Fomento, EMBRAPPII, EMBRAPA, FIOCRUZ, para cooperação técnica.
- 3.8.5 - Fortalecer o custeio (tradução e submissão) para apoiar publicações em periódicos.
- 3.8.6 - Criar o NIPB (Núcleo de Incentivo à Produção Bibliográfica).
- 3.8.7 - Criar um serviço para auxiliar na prestação de contas aos órgãos de fomento.
- 3.8.8 - Incentivo à inovação como forma alternativa de aumento de recursos.
- 3.8.9 - Incentivar e apoiar encubação de empresas.
- 3.8.10 - Apoiar o planejamento e incentivar a criação e manutenção dos Mestrados e Doutorados (da infraestrutura a publicação).
- 3.8.11 - Incentivar e apoiar eventos científicos.
- 3.8.12 - Criar um Simpósio anual da Pós Graduação da UNIVASF.

3.9 - PROAE (Pró-Reitoria de Assistência Estudantil)

- 3.9.1 - Criar uma Secretaria ou Diretoria de Esportes, Cultura e Artes (Envolver os cursos de Artes e Ciências Sociais e Ed. Física). Ações conjuntas com a PROEX.
 - Fazer jogos de todas as modalidades esportivas coletivas e individuais no 1º semestre de cada ano.
 - Levar as equipes vencedoras dos jogos internos para os jogos universitários estaduais no segundo semestre.
 - Criar equipes esportivas com treinamentos semanais para todos (Alunos, técnicos e professores).
 - Incentivar festivais (música, teatro, cinema, exposições e feiras literárias).
- 3.9.2 - Manter e ampliar os recursos destinados a assistência estudantil.
- 3.9.3 - Manter e garantir os programas de inclusão das minorias sociais.
- 3.9.4 - Melhorar o transporte destinado aos discentes.
- 3.9.5 - Garantir a autonomia e fortalecer as ações da Câmara de Assistência Estudantil.
- 3.9.6 - RESTAURANTES UNIVERSITÁRIOS:
 - Fazer um estudo de viabilidade para que as respectivas empresas juniores possam produzir/fornecer legumes, hortaliças, frutas e produtos de origem animal aos RUs e HUs, portanto, subsidiar a alimentação.
 - Parcerias com agricultores familiares para comprar com valores mais baixos.
 - Implantar um controle de fluxo eficiente.
 - implantar um Site dos RUs, contendo programação de cardápios, entre outras informações.
 - Fazer um estudo de viabilidade para utilizar energia solar como fonte de energia elétrica para a iluminação.

3.10 - PROGEST (Pró-Reitoria de Orçamento e Gestão)

- 3.10.1 - Diminuir os trâmites burocráticos com o desenvolvimento de novos sistemas informatizados de gestão.
- 3.10.2 - Melhor planejamento entre Procuradoria e PROGEST.
- 3.10.3 - Melhorar a comunicação (Sistema informatizado) com os docentes sobre a abertura de pregões.

3.11 - PROPLADI (Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional)

- 3.11.1 - Otimizar o sistema do LEDS.
- 3.11.2 - Desburocratizar, com o uso de novos sistemas informatizados de gestão, todos os setores ligados a PROPLADI.
- 3.11.3 - Criar Centros de Custos por Setores/Colegiados.
- 3.11.4 - Criar um serviço de apoio/planejamento à eventos.
- 3.11.5 - Planejar novo PDI para o quinquênio 2016-2021.
- 3.11.6 - Ampliar as ações de sustentabilidade.

3.12 - PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)

- 3.12.1 - Fazer convênios para efetuar cursos profissionalizantes (rápidos) com escolas municipais e estaduais.
- 3.12.2 - Incentivar e dar suporte a submissão ao edital PROEXT.
- 3.12.3 - Levantar as demandas para ampliar estágios e convênios.
- 3.12.4 - Criar o evento (itinerante) mensal "UNIVASF de mãos dadas com a Comunidade".
- 3.12.5 - Fortalecer e dar visibilidade as atividades do espaço de ciência e cultura da UNIVASF (Concluir as obras e rever o projeto tornando-o mais sustentável).
- 3.12.6 - Estimular ações voltadas para a área de educação básica (Parceria com licenciaturas, PIBID, e outros programas de formação docente).
 - *Projetos de extensão em escolas.*
 - *Cursos de formação continuada para os docentes.*
 - *Projetos "Mão na massa".*
- 3.12.7 - Fortalecer o apoio institucional às atividades de extensão (Apoio logístico, recursos, realização de eventos).
- 3.12.8 - Estimular atividades em todas as áreas temáticas da extensão.

3.13 - SEAD (Secretaria de Educação a Distância)

- 3.13.1 - Criar a UA (Unidade Acadêmica).
- 3.13.2 - Planejar a criação (com estudo de viabilidade) de **sede própria** para a UA. Infraestrutura específica para os coordenadores (curso e tutoria) destinada ao atendimento dos discentes.
- 3.13.3 - Acesso dos discentes à Biblioteca Física.
- 3.13.4 - Melhorar parcerias com Prefeituras fortalecendo a infraestrutura para a oferta de cursos.
- 3.13.5 - Criar um sistema com a TV Caatinga para transmissão das vídeo-aulas.

3.14 - SRCA (Secretaria de Registro e Controle Acadêmico)

3.14.1 - Instalação de postos avançados nos demais campus.

3.14.2 - Criar uma ferramenta de apoio ao aluno (*Chat* por exemplo). Agilizar a emissão de declarações e documentos.

3.14.3 - Fazer os ajustes necessários do SIGAA (Implantar de vez) ou iniciar o desenvolvimento de um Sistema de Gestão Acadêmica próprio.

3.14.4 - Fazer um estudo de evasão e inserção no mercado de trabalho dos egressos.

3.15 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

3.15.1 - Fortalecer as residências médicas e ajustar as coordenações.

3.15.2 - Criar um sistema de gestão logístico, da chegada dos medicamentos até a aplicação.

3.15.3 - Adequar a infraestrutura para o acompanhante do paciente.

3.15.4 - Adequar os procedimentos de atendimento e marcação de cirurgia.

3.15.5 - Criar um site funcional (Informações dos setores, organograma, agilidade na comunicação e etc).

3.15.6 - Adequar a infraestrutura para sala de estudos.

3.15.7 - Adequar a infraestrutura para sala de reabilitação.

3.15.8 - Implantar sistemas de monitoramento (vídeo) e fiscalização eletrônica.

3.15.9 - Ter um levantamento estatístico/atendimento para planejar a captação de recursos junto ao MEC, Ministério da Saúde e Secretarias (Estaduais e Municipais).

3.16 - EDUCAÇÃO INCLUSIVA E AÇÕES AFIRMATIVAS

3.16.1 - Criação da Secretaria (ou Diretoria) de Educação Inclusiva e Ações Afirmativas.

3.16.2 - Ampliar as ações da educação inclusiva que envolvam a diversidade multicultural e social.

3.16.3 - Planejar e executar ações que possam garantir a acessibilidade nas áreas de circulação dos campi.

3.16.4 - Fortalecer a capacitação dos servidores para as questões que envolvam as pessoas com deficiência.

3.16.5 - Buscar, sistematicamente, os Editais para captar recursos.

3.16.6 - Aproximar a comunidade externa através das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

3.16.7 - Promover eventos que aproximem e dialoguem com as minorias e as pessoas com deficiência.

3.17 - ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

3.17.1 - Potencializar a divulgação institucional.

3.17.2 - Fortalecer a divulgação de todos os projetos.

3.17.3 - Divulgação contínua, regional e nacional, dos cursos da UNIVASF.

3.17.4 - Divulgação de relatório anual contendo os dados gerais (Quantidade de programas e projetos, de servidores, de estudantes, de acordos/convênios, patrimônio, plano de permanência e etc).

3.18 - BIBLIOTECA

3.18.1 - Fortalecer parceria com as principais editoras.

3.18.2 - Promover feiras de livros.

3.18.3 - Em parceria com o PI e coordenações de cursos, fazer um levantamento contínuo (checagem) entre as ementas dos PPCs e o acervo das Bibliotecas.

3.18.4 - Aumentar o acervo das Bibliotecas.

3.19 - TÉCNICOS EM EDUCAÇÃO

3.19.1 - Buscar parceria para capacitação exclusiva (MINTER/DINTER) dos Técnicos.

3.19.2 - Criar um setor/departamento, exclusivamente, para monitorar as demandas de capacitação continuada de todos os técnicos.

3.19.3 - Na proposta de reforma administrativa, as diretorias adjuntas das faculdades/institutos serão ocupadas exclusivamente pelos técnicos.

3.19.4 - Estudar a viabilidade dos setores específicos que necessitem de técnicos com turnos de 6h.

3.19.5 - Priorizar a questão da qualidade de vida, com programas de ginástica laboral, por exemplo.

3.19.6 - Em parceria com o SIASS, fazer uma rotina de acompanhamento dos servidores que possuem doenças crônicas degenerativas.

3.20 - CAMPI

Além de todas as ideias e propostas listadas anteriormente, que irá beneficiar todos os campi, segue algumas mais específicas. Posteriormente com a gestão devidamente iniciada, iremos (junto a comunidade acadêmica) verificar outras demandas que, porventura, não estejam nesse programa.

3.20.1 - Petrolina (Sede)

- Organizar os estacionamentos (Infraestrutura, limpeza e sinalizações verticais/horizontais).

- Fazer a identificação dos prédios/blocos e setores.

- Replanejar a infraestrutura dos cursos implantados.

- O Departamento de engenharia da SEMAN irá iniciar um estudo sobre a adequação dos espaços do prédio da Reitoria, bem como a possibilidade de ampliação.

- Replanejar a infraestrutura dos cursos implantados.

- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.

- Planejar espaços de Atividade Físicas.

- Efetuar um estudo detalhado das condições das obras que não avançaram.

3.20.2 - Juazeiro

- Organizar os estacionamentos (Infraestrutura, limpeza e sinalizações verticais/horizontais).
- Fazer a identificação dos prédios/blocos e setores.
- Replanejar a infraestrutura dos cursos já implantados.
- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.
- Planejar espaços de Atividade Físicas.
- Replanejar os espaços físicos (Salas de aulas e laboratórios).
- Planejar a otimização do turno noturno.
- Efetuar estudo de viabilidade da criação de uma gráfica própria.
- No espaço ao lado do atual prédio dos Colegiados (que atualmente está com um aspecto de abandono), fazer um projeto arquitetônico para um ambiente de lazer e convivência.
- Um posto avançado da SEMAN. Todos os planejamentos serão efetuados com a participação dos membros do campus.

3.20.3 - Sr. do Bonfim

- Criar um sistema de comunicação eficiente para os processos administrativos.
- Efetuar alinhamentos com as IES da Cidade para ajustar a oferta de cursos.
- Internet sem fio para os discentes.
- Fomentar e fortalecer as licenciaturas (Ideia alinhada com a Proposta da Faculdade de Educação).
- Fortalecer e replanejar o PIBID.
- Replanejar a infraestrutura dos cursos já implantados.
- Apoiar a criação de Pós-Graduação.
- Um espaço convivência adequado para Servidores, Terceiros e Discentes.
- Estruturar/organizar o estacionamento.
- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.
- Um posto avançado da SEMAN. Todos os planejamentos serão efetuados com a participação dos membros do campus.

3.20.4 - São Raimundo Nonato

- Criar um sistema de comunicação eficiente para os processos administrativos.
- Apoiar as melhorias das estradas de Petrolina-PE/ - São Raimundo Nonato/PI.
- Buscar apoio para asfaltar o trecho da BR até na porta do campus de SRN e pavimentar dentro do campus.
- Planejar a acessibilidade.
- Contratar um técnico de laboratório (Arqueólogo).
- Fortalecer os apoios a eventos nos cursos de SRN.
- Incentivar a criação do mestrado em Arqueologia e planejar para os demais cursos.
- Ampliar a estrutura predial para os novos cursos.
- Planejar um restaurante universitário com a entrada dos novos cursos.

- Fortalecer e replanejar o PIBID.
- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.
- Um posto avançado da SEMAN. Todos os planejamentos serão efetuados com a participação dos membros do campus.

3.20.5 - Paulo Afonso

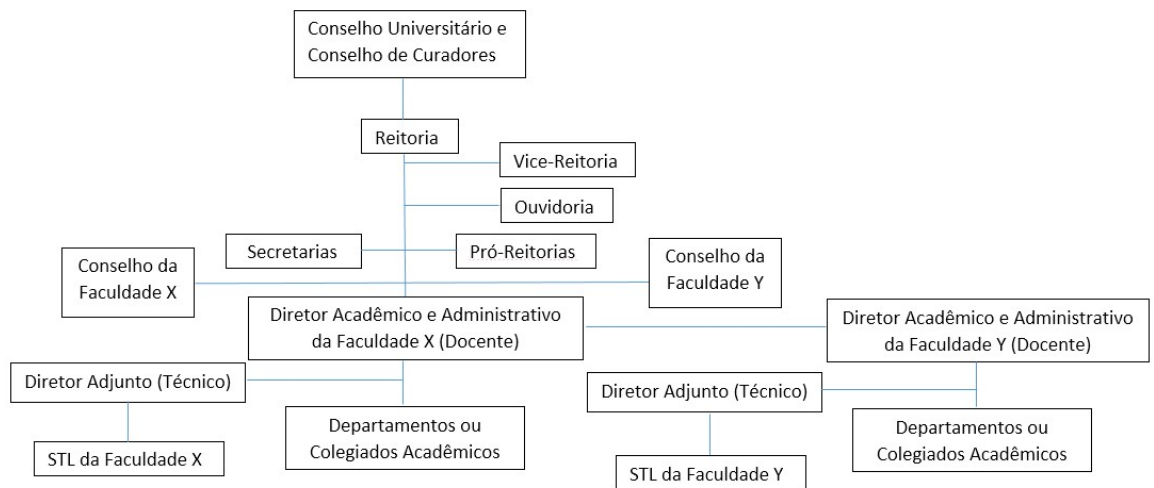
- Criar um sistema de comunicação eficiente para os processos administrativos.
- Replanejar a infraestrutura dos laboratórios de Anatomia, Bioquímica/Imunologia e de Habilidades.
- Fazer um espaço de convivência adequado e não insalubre.
- Criar sala para os professores e técnicos.
- Planejar capacitações para a metodologia ativa do aprendizado baseado em problema.
- Incentivar e promover a capacitação (in loco) para os docentes e técnicos. Buscar MINTER/DINTER.
- Garantir que as vagas pactuadas com o MEC sejam efetivamente lotadas neste campus.
- Planejar a reforma e adequação da casa de hóspedes para docentes e discentes (Residência estudantil).
- Planejar o funcionamento do serviço de policlínica dentro do HU.
- Avaliar o potencial da Cidade e da região para a criação de outros cursos de graduação.
- Apoiar, juntamente com autoridades da região, a vinda de outras companhias aéreas para Paulo Afonso.
- Melhorar o relacionamento entre instituições e demais poderes municipais, estaduais e federais da Cidade e região.
- Melhorar os trâmites com a CHESF.
- Reavaliar a viabilidade de receber o antigo Hotel da CHESF para a criação da Faculdade de Medicina de Paulo Afonso.
- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.
- Um posto avançado da SEMAN. Todos os planejamentos serão efetuados com a participação dos membros do campus.

3.20.6 - CCA

- Estruturar o Campus e os cursos em operação.
- Buscar uma parceria para instalação de um Motogerador para o atendimento aos laboratórios.
- Iniciar um estudo de engenharia detalhado nos sistemas de alimentação elétrica (qualidade da energia) e hidráulico.
- Replanejar os espaços físicos (Salas de aulas e laboratórios).
- Replanejar a fábrica de rações.
- Planejar o Centro de Alevinagem (espécies naturais e exóticas).
- Verificar a possibilidade da cessão, à UNIVASF, do lado direito da ilha do fogo (sentido Juaz-Pet) para o uso de trabalhos e projetos de criação de alevinos.
- Buscar apoio para a construção do prédio de pós-graduação para todos os cursos do campus.
- Planejar um sistema de segurança com vídeo monitoramento.

- Buscar apoio para viabilizar a reforma da entrada no Campus.
- Planejar espaços de Atividade Físicas.
- Analisar a viabilidade da instalação de um sistema de Bicicletas Públicas (uso gratuito) para deslocamento no interior do campus.
- Um posto avançado da SEMAN. Todos os planejamentos serão efetuados com a participação dos membros do campus.

ANEXO - Organograma básico sobre a proposta de reforma administrativa.



Exemplos de Faculdades:

