

Plano de Trabalho

AVANÇA UNIVASF

Apresentação

As democracias se baseiam na participação popular, na construção do estado democrático de direitos, sendo a esfera da universidade instituição necessária, pois é responsável para a formação intelectual do indivíduo. Principalmente no Brasil onde as universidades públicas compõem o maior percentual de participação intelectual e científica do país. Logo, para Robert Dahl (1997) deve-se ter a liberdade e autonomia como pilares para construção da emancipação do sujeito, que a partir das suas próprias características regionais, políticas e sociais próprias.

Sendo a primeira Instituição Federal de Ensino Superior localizada no Semiárido Nordeste, a Fundação Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF), criada pela Lei N° 10.473, de 27 de junho de 2002, foi pensada para atender a uma população historicamente excluída de oportunidades de acesso ao ensino superior nos Estados da Bahia, Pernambuco e Piauí, no coração do Semiárido Nordeste. Iniciando efetivamente suas atividades no ano de 2004, hoje a nossa UNIVASF é aniversariante. Aos 15 anos a UNIVASF precisa ser cada vez mais fortalecida e valorizada como Instituição Pública gratuita e de qualidade, que oferece ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento científico e tecnológico, para além dos três Estados onde situa-se. Os egressos dos nossos cursos de graduação e pós-graduação estão hoje espalhados por todo o País, levando o nome da nossa UNIVASF cada vez mais longe, contribuindo para o avanço e melhorias da realidade de diversos locais.

Neste momento de amadurecimento, a UNIVASF precisa se aproximar cada vez mais da população, precisa se fortalecer em conjunto com a sociedade, precisa olhar para dentro e para fora de seus muros preocupando-se com a qualidade dos seus serviços, precisa estreitar cada vez mais seus laços com a comunidade acadêmica e com a sociedade. Por isso precisamos **Avançar** para continuar ofertando ensino, pesquisa e extensão com qualidade e equidade para tantos jovens e adultos do nosso Sertão. Avançar para promover o acesso e a permanência ao ensino superior, com qualidade e inclusão, respeitando a diversidade que tanto nos enriquece. Sendo esta, o resultado da integração

de pessoas em nossa universidade, a partir de uma multiplicidade de identidades e experiências, provocando a construção de conhecimentos além das noções de localidade e cotidiano, avançando rumo à formação profissional cidadã. Avançar é oferecer bem-estar e condições dignas de trabalho a todos que fazem essa casa, seus professores, técnicos, servidores terceirizados e estudantes. Avançar em prol do desenvolvimento científico e tecnológico, contribuindo para o desenvolvimento do Brasil, principalmente no que diz respeito à qualidade de vida da população, à saúde, à educação básica, à cultura e a tantas outras áreas nas quais atuamos através dos nossos diversos cursos e projetos. AVANÇA UNIVASF, juntos, com um modelo democrático de gestão, presando pela autonomia universitária e pelo desenvolvimento de TODOS os envolvidos no processo de formação e crescimento.

Objetivo

Apresentar à comunidade acadêmica as propostas da chapa AVANÇA UNIVASF, que buscam o fortalecimento do modelo democrático de gestão na UNIVASF, garantindo a sua autonomia, organização, desenvolvimento científico e integração com a sociedade.

Propostas

1. Garantir a oferta gratuita do ensino superior, previsto pelo Estado brasileiro no direito à educação;
2. Desenvolver políticas de inclusão: social, étnica, de identidade de gênero, pessoa com deficiência ou altas habilidades/superdotação, estruturada para todos os cursos dos diversos campi, criando alternativas de forma a garantir o acesso, permanência e êxito no ensino superior. Tais políticas de inclusão também contemplam demandas dos servidores da universidade, que é o nosso maior capital cultural;
3. Construir/estruturar políticas de integração entre público e privado, enfatizando o caráter científico e educacional;
4. Estabelecer e fortalecer as parcerias com as iniciativas pública e privada, com foco na pesquisa, inovação e desenvolvimento (P.I. & D.), com suporte às Empresas Juniores. Estreitar parcerias com Sistema S e com CDL entre outras instituições do terceiro setor (ONGs, Fundações e coletivos) em consonância com a missão universitária;

5. Apoio aos Programas de desenvolvimento estudantil relacionados as ações de ensino, pesquisa e extensão, tais como: PET's, Ligas acadêmicas, PIBIC, PIBEX, PIBID dentre outros;
6. Integrar a participação democrática dos diversos segmentos de servidores e discentes de todos os campi da universidade;
7. Incentivar o diálogo e a participação constante dos movimentos estudantis e sociais em espaços de discussões deliberativas;
8. Fortalecer a autonomia dos colegiados, com ampliação do apoio aos servidores e coordenadores fornecendo suporte para que estes possam gerir suas demandas locais;
9. Fortalecer os programas de extensão e parcerias com instituições privadas e públicas, para melhor diálogo com a comunidade sertaneja e valorização do ensino público;
10. Fortalecer a autonomia dos campi para a solução de demandas locais, tendo a periódica presença da gestão como suporte às decisões e resolução de questões pontuais;
11. Valorizar políticas de promoção de bem-estar da comunidade universitária, incentivando ambiente de trabalho saudável, programas de promoção de saúde integral e espaços de convivência que favoreçam atitudes de cooperação e cuidado;
12. Prezar pela valorização dos servidores, de forma indistinta, preservando os direitos e atribuições de cada segmento, buscando a identificação de potencialidades, de forma a favorecer o pleno desenvolvimento pessoal e profissional;
13. Articular junto aos órgãos públicos nos municípios onde houver Campus da UNIVASF para implantar e ampliar parcerias e serviços que atendam a comunidade universitária: ampliação de campos de estágios, e da inserção dos alunos de internato e das residências, planejamento e criação de mestrados profissionais, otimização do sistema de transporte, parcerias em projetos de extensão e de pesquisa;
14. Manter discussão democrática para a construção de uma política institucional de Educação à Distância a partir das proposições governamentais sobre essa modalidade de ensino, buscando dar transparência destas ações, bem como propagar as ferramentas EAD;
15. Fomentar o desenvolvimento dos Núcleos Temáticos, facilitando a diversidade de participação docente, atendendo as demandas dos discentes, ampliando a multiplicidade temática e os procedimentos metodológicos que promovam a interdisciplinaridade, criando estratégias de avaliação da qualidade das ações desenvolvidas.
16. Realizar levantamento das condições e entraves das obras inacabadas, buscando planejar estratégias de execução, conclusão e uso adequados às suas finalidades;

17. Fomentar as ações da assistência estudantil: adequação das rotas e dos horários do transporte, avaliação dos pontos de desembarque com segurança, regularidade no lançamento de editais para cadastro no auxílio alimentação, defender a volta e permanência do P2, criar política de acesso e atendimento dos discentes aos serviços de saúde da UNIVASF;
18. Ampliar e fortalecer a eficiência dos órgãos suplementares - Hospital Universitário, Hospital Veterinário, CEPPSI, Policlínica, expandindo a integração com as atividades de ensino, pesquisa e extensão;
19. Instituir a UNIVASF DIGITAL enquanto política institucional que favoreça a otimização das atividades acadêmicas, a gestão e celeridade dos processos. Facilitando a transparência e o pleno acesso aos documentos oficiais;
20. Implantar uma gestão sustentável, que torne mais eficiente o uso de equipamentos e espaços, colocando em prática ações que combatam desperdícios e a geração excessiva de lixo;
21. Dar celeridade ao processo de reavaliação das normas institucionais, visando promover uma gestão desburocratizada;
22. Ter com valor o apoio aos Movimentos Culturais e Sociais, buscando políticas afirmativas que valorizem práticas e manifestações da diversidade identitária;