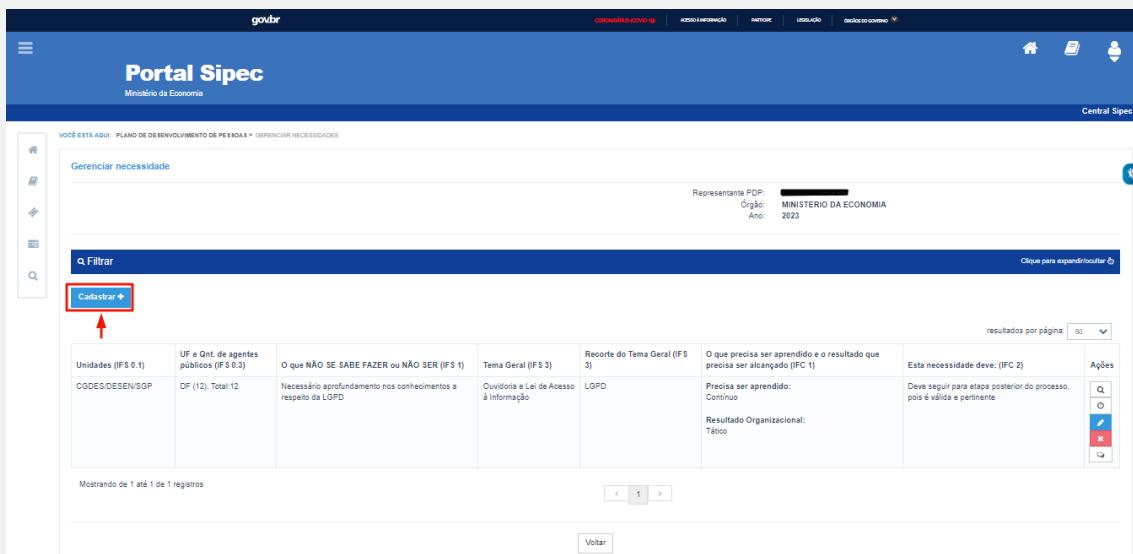


Perfil Usuário PDP - Servidor representante de equipe

O representante de equipe (Usuário PDP), após a escolha do ano, deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade”, o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:



Portal Sipec
Ministério da Economia

VOCE ESTA AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: [REDACTED]
Orgão: MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Ano: 2023

Filtrar

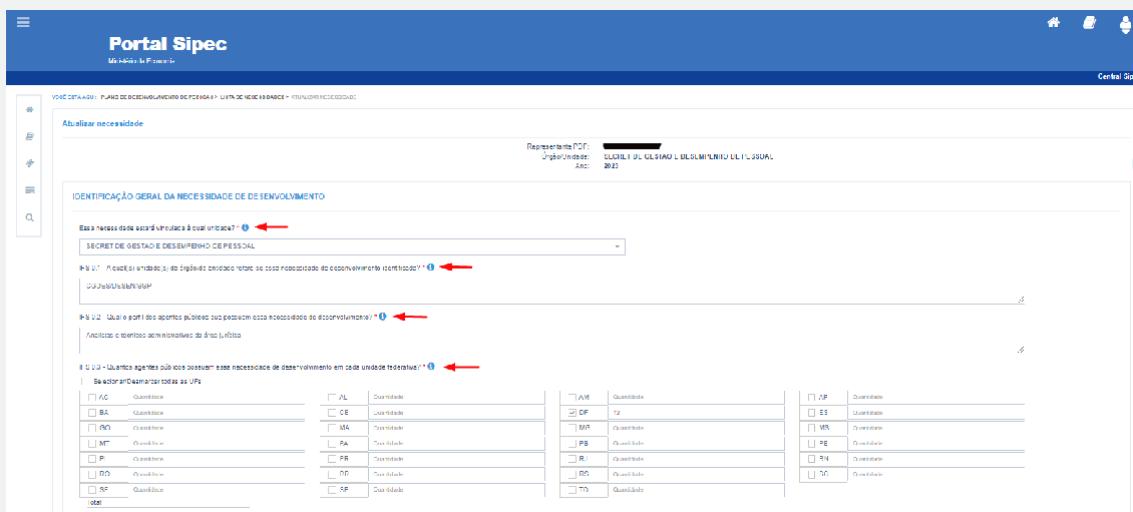
Cadastrar Clique para expandir

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Reorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
CODES/DESENVISOP	DF (12). Total:12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	LGPD	Precisa ser aprendido: Continuo Resultado Organizacional: Tálico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Q E R X C

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

[VOLTAR]

2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (descritas na [Seção Etapa 1 - Identificação das necessidades de desenvolvimento](#)), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):



Portal Sipec
Ministério da Economia

VOCE ESTA AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > LISTA DE NECESSIDADES > CADASTRAR NECESSIDADE

Atualizar necessidade

Representante PDP: [REDACTED]
Orgão: MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Ano: 2023

IDENTIFICAÇÃO GERAL DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

Esta necessidade deve ser utilizada à sua unidade? * Clique para expandir

Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD * Clique para expandir

Qual é o perfil dos agentes públicos que exercem essa necessidade de desenvolvimento? * Clique para expandir

IFC 0.1 - Quais os agentes públicos que exercem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa? * Clique para expandir

UF	Quantidade	UF	Quantidade	UF	Quantidade	UF	Quantidade
AC	Quantidade	AL	Quantidade	AM	Quantidade	AP	Quantidade
BA	Quantidade	CE	Quantidade	BR	Quantidade	ES	Quantidade
ES	Quantidade	MA	Quantidade	MA	Quantidade	MS	Quantidade
MT	Quantidade	PA	Quantidade	PB	Quantidade	PE	Quantidade
PI	Quantidade	PR	Quantidade	PR	Quantidade	PB	Quantidade
RO	Quantidade	RR	Quantidade	RS	Quantidade	SC	Quantidade
RR	Quantidade	SP	Quantidade	RS	Quantidade	SC	Quantidade
total	12						

3. Ao salvar as necessidades de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.
 4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”;

5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar”, e os seguintes filtros serão disponibilizados:

Q. Filtrar Clique para expandir/focar

Unidades (IFS 0.1):	Qual(is) unidade(s) organizacional(is) do órgão/da entidade será(ão) beneficiada(s) pela(s) necessidade(s) de desenvolvimento?
Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?
UF (IFS 0.3):	
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):	Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento?
Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):	Seleciona
Tema Geral (IFS 3):	
Resumo do Tema Geral (IFS 3):	Insira o resumo do tema de interesse deste conteúdo
Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):	Seleciona
Necessidade associada a competência (IFS 5):	Seleciona
Resultado trago para a organização (IFS 6):	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado?
O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):	Seleciona
O que precisa ser aprendido é (IFC 1):	Seleciona
Considero que esta necessidade deve (IFC 2):	

➡ **Q. Pesquisar** **Limpar**

6. O Usuário PDP não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.

Perfil Chefia Imediata

1. A Chefia deve inicialmente fazer o login no sistema, escolher o ambiente PDP e o ano (verifique na Seção 4.1). Em seguida, deverá selecionar a opção “Gerenciamento de Necessidades”, onde terá acesso a todas as necessidades do órgão ou entidade.

Q. Filtrar Clique para expandir/focar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2023	Em elaboração	MINISTERIO DA ECONOMIA	01/12/2022	01/12/2022	

resultados por página: 50

2. Em primeiro lugar, a Chefia deverá filtrar todas as unidades ligadas a ela, para só então ver as necessidades de desenvolvimento de sua(s) equipe(s) e passar à validação delas.

Q. Filtrar Clique para expandir/focar

Unidades (IFS 0.1): **CGDES** 

Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?
UF (IFS 0.3):	
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):	Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento?
Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):	Seleciona
Tema Geral (IFS 3):	
Resumo do Tema Geral (IFS 3):	Insira o resumo do tema de interesse deste conteúdo
Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):	Seleciona
Necessidade associada a competência (IFS 5):	Seleciona
Resultado trago para a organização (IFS 6):	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado?
O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):	Seleciona
O que precisa ser aprendido é (IFC 1):	Seleciona
Considero que esta necessidade deve (IFC 2):	

➡ **Q. Pesquisar** **Limpar**

3. Em seguida, no ambiente “Gerenciar Necessidades”, a Chefia deverá validar cada uma das necessidades de desenvolvimento de sua(s) equipe(s), clicando no “Check”: