



O QUE TEMOS FEITO?

Estamos quase fechando o ano e seguem os números parciais de alguns dos serviços por nós desenvolvidos.

1. Nº de servidores sobre a responsabilidade da Unidade SIASS:

Órgão	Nº de Servidores
Univasf	1.479
INSS GEX Petrolina e Juazeiro	558
If - Sertão	850
AGU	30
TOTAL	2.917

3. Procedimentos realizados pelo Setor de Vigilância em Saúde no período de 01 de janeiro a 10 de novembro de 2016:

Tipo de Procedimento	Qtde
Recebimento de processos solicitação inicial ou recadastramento de adicionais de insalubridade	70
Processo com avaliação concluída	53
Processos não concluídos pendentes de laudo	11
Processos pendentes por outros motivos	06
Elaboração de novos laudos	15
Recadastramento dos adicionais de periculosidade	07
Pareceres técnicos emitidos	03
Demonstrativo Simplificado de Laudo (DSL)	33
Avaliação de acidentes em serviço	04
Relatório de inspeção de ambientes de trabalho	09

2. Perícias em saúde realizadas no período de 01 de janeiro a 07 de novembro de 2016:

Órgão	Perícia Singular	Junta Médica	Registro de Atestado	Total
Univasf	139	10	78	227
If - Sertão	87	25	-	112
INSS Petrolina e Juazeiro	144	38	-	182
AGU	02	-	-	02
Justiça Federal	04	-	-	04
Outros Órgãos Federais	45	18	-	63
-				590

4. Servidores Atendidos pelos projetos de promoção à saúde do SIASS até 10 de novembro de 2016:

Projeto	Qtde
Preparação para Aposentadoria	16
Saúde Vocal	23
Diálogos Saudáveis	88
Escuta-Ação -Etapa Acolhimento Estendido	35
Escuta-Ação	71
Informativo	03

Qualidade de Vida no Trabalho

Qualidade de Vida no Trabalho é um dos diversos desafios enfrentados cotidianamente nas organizações. Assim, a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal (PASS), de 2007, responsável pelo surgimento das Unidades do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS), estabelece a importância do desenvolvimento de trabalhos nesse sentido com os servidores públicos. Com essa demanda, o SIASS começou um esforço de capacitação de seus profissionais que resultou, em 2016, na conclusão de uma dissertação de mestrado da colega servidora Maria D'Ajuda Costa Passos.



A Pesquisa

Os servidores técnico-administrativos da UNIVASF e do IF-Sertão (órgãos conveniados da Unidade SIASS UNIVASF) foram convidados a responder um questionário, entre outubro e dezembro de 2015, que desejava identificar as percepções desta categoria profissional acerca da Qualidade de Vida no Trabalho. No ano de 2017, esta investigação deverá ser ampliada aos docentes, aumentando ainda mais a compreensão sobre o tema por parte de nossa equipe profissional. Abaixo, segue um resumo simplificado dos resultados achados.

Para entender melhor

Os achados foram divididos em quatro dimensões, conforme a abordagem teórica adotada (Limongi-França, 1996).

- **Biológica:** Controle dos riscos ergonômicos e ambientais. Atendimento aos problemas de saúde. Oportunidade de realização de atividades físicas. Estado Geral de saúde dos colegas e superiores
- **Social:** Esporte, cultura e lazer. Integração organização-família. Programa de preparação para a aposentadoria (PPA). Orientação ao uso de crédito e consumo. Atividades comunitárias e de responsabilidade social.
- **Psicológica:** Confiança nos critérios de recrutamento e seleção. Forma de avaliação do desempenho do trabalho. Clima de camaradagem entre os colegas no trabalho. Oportunidades de evolução na carreira.
- **Organizacional:** Participação em eventos e treinamento profissional. Melhorias nos Processos de Trabalho. Oportunidades de Participação e Comitês de Decisão. Melhoria dos Procedimentos Administrativos, visando à redução burocrática.

Resultados

As três ações mais solicitadas nas duas instituições por dimensão*

Biológica

- 1º Ginástica Laboral
- 2º Ações de Cuidados com a Saúde
- 3º Controle de Riscos Ergonômicos

Psicológica

- 1º Oportunidade de evolução na carreira
- 2º Clima de camaradagem entre os colegas de trabalho
- 3º Forma de avaliação de desempenho no trabalho

Social

- 1º Ações de esporte, cultura e lazer
- 2º Programa de Preparação para a Aposentadoria
- 3º Integração Empresa-Família

Organizacional

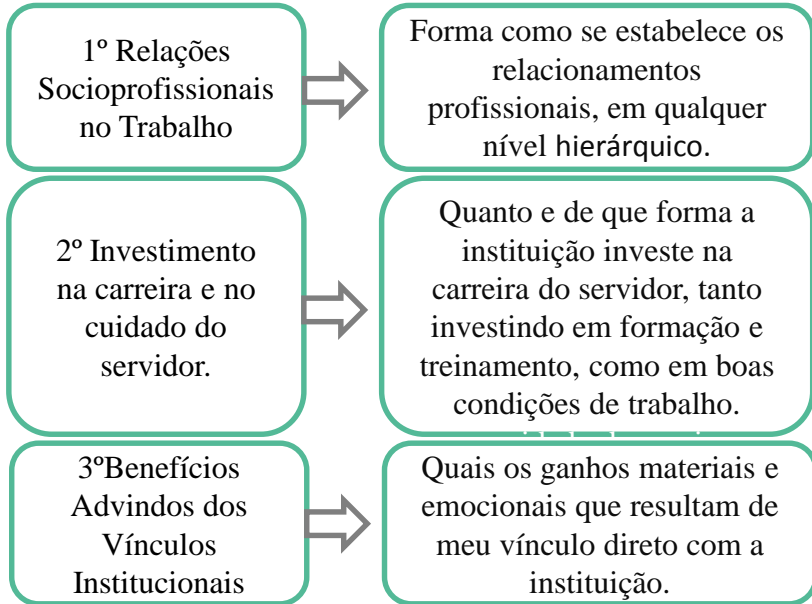
- 1º Investimento em treinamento e desenvolvimento profissional
- 2º Melhorias administrativas e nos processos de trabalho**
- 3º Ações de valorização do servidor e imagem do governo

*Os resultados coincidem nas duas instituições

**Referente a redução da carga horária as 30h semanais

LIMONGI-FRANÇA, A. C. **Indicadores empresariais de qualidade de vida no trabalho:** esforço empresarial e satisfação dos empregados do ambiente de manufaturas com certificação ISO 9000. 1996. 296 f. Tese - Universidade de São Paulo, SP, 1996.

Os três aspectos mais relevantes para a satisfação do servidor



Agradecimento



Maria D'Ajuda Costa Passos

Agradeço imensamente todos os colegas servidores da Univasf e If-Sertão que se propuseram a me ajudar respondendo a esta pesquisa. Acho válido que o resultado deste estudo possa retornar aos servidores, através dos serviços do meu setor. Os resultados agora estão ajudando a nortear a formulação de ações e medidas a serem implementadas por essa unidade. Os estudos e os levantamentos de informações não se encerram por aí, mas foi um excelente começo. Coloco-me à disposição para quaisquer dúvidas que possam ter.

As principais palavras associadas

Ordem de importância	Univasf	IF-Sertão
1ª	Realização Pessoal	Realização Pessoal
2ª	Saúde	Saúde
3ª	Confiança	Humanismo

O Ministério da Saúde convoca a sociedade para combate ao mosquito *Aedes aegypti*.

O Ministério da Saúde chama a atenção para as consequências das doenças causadas pela chikungunya, zika e dengue, além da importância de eliminar os focos do *Aedes*. Para este ano, esperam-se uma estabilidade nos casos de dengue e zika. Como chikungunya é uma doença nova, e muitas pessoas ainda estão suscetíveis, pode ocorrer aumento de casos ainda este ano. Ainda assim, é preciso um alerta nesse período em que há aumento das temperaturas e chuvas no país.

Para mais informações: <http://combateaedes.saude.gov.br/pt/>



Felicitações

No limiar de um novo ano, sempre renovamos a nossa esperança por tempos ainda melhores. Desejamos a todos um 2017 cheio de paz, saúde e realizações.



Equipe SIASS UNIVASF.